



НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ
ЦЕНТРАЛНО УПРАВЛЕНИЕ

1000 София, бул. „Княз Александър Дондуков“ № 52 Телефон: 0700 18 700 Факс: (02) 9859 3099

ВК-30-10697/17.07.2025
г.

ДО
ТЕРИТОРИАЛНА ДИРЕКЦИЯ
НА НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ
ЗА ПРИХОДИТЕ

.....

КОПИЕ: ДИРЕКЦИЯ „ОБЖАЛВАНЕ И
ДАНЪЧНО-ОСИГУРИТЕЛНА
ПРАКТИКА”

.....

ОТНОСНО: допълнения в *Закона за здравното осигуряване* (Обн. ДВ. бр. 52 от 27 юни 2025 г.)

УВАЖАЕМИ КОЛЕГИ,

С параграф 46 от обнародвания в ДВ. бр. 52 от 27 юни 2025 г. *Закон за изменение и допълнение на Закона за чужденците в Република България* (ЗИД на ЗЧРБ) са направени следните допълнения в *Закона за здравното осигуряване* (ЗЗО):

1. В чл. 33, ал. 1 са създадени нови разпоредби - точка 4в и точка 4г със следното съдържание:

„4в. чуждите граждани, на които е издадено разрешение за продължително пребиваване и работа тип „Единно разрешение за пребиваване и работа“;

4г. чуждите граждани, на които е издадено разрешение за продължително пребиваване с цел заетост като сезонен работник.“

2. В чл. 34, ал. 2 са създадени нови разпоредби - точка 2в и точка 2г със следното съдържание:

„2в. за лицата по чл. 33, ал. 1, т. 4в – от датата на получаване на разрешение за продължително пребиваване и работа тип „Единно разрешение за пребиваване и работа“;

2г. за лицата по чл. 33, ал. 1, т. 4г – от датата на получаване на разрешение за продължително пребиваване с цел заетост като сезонен работник.“



Съгласно направените допълнения в чл. 33, ал. 1 от ЗЗО, в кръга на задължително осигурените в Националната здравноосигурителна каса (НЗОК) лица са включени и чуждите граждани, на които е издадено разрешение за продължително пребиваване и работа тип „Единно разрешение за пребиваване и работа“, както и чуждите граждани, на които е издадено разрешение за продължително пребиваване с цел заетост като сезонен работник.

Обръщам внимание, че по смисъла на ЗЧРБ „Единно разрешение за пребиваване и работа“ е документ с обозначение „единно разрешение за пребиваване и работа“, с което едновременно се разрешава пребиваване и работа на територията на Република България на **чужденци от трети държави** (§ 1, т. 1д от Допълнителните разпоредби на ЗЧРБ). Съответно „Разрешение за пребиваване с цел заетост като сезонен работник“ е разрешението с обозначение „сезонен работник“, което дава право на притежателя да пребивава и да работи на територията на държава - членка на Европейския съюз, за целите на сезонна работа (§ 1, т. 1и от Допълнителните разпоредби на ЗЧРБ).

Според § 1, т. 24 от Допълнителните разпоредби на *Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност* „Сезонен работник“ е **гражданин на трета държава**, който запазва основното си място на пребиваване в трета държава и пребивава законно и временно на територията на Република България, за да извършва сезонна работа, въз основа на един или повече срочни трудови договори, сключени пряко с работодател, чието седалище е в Република България.

Във връзка с разпоредбите на чл. 33, ал. 1, т. 4в и т. 4г и предвид чл. 34, ал. 2, т. 2в и т. 2г, задължението за здравно осигуряване за визираните в разпоредбата **граждани на трети държави** възниква:

- от датата на издаване на разрешението – за чуждите граждани, на които разрешенията са издадени след влизането в сила на допълнението в чл. 33, ал. 1 от ЗЗО.
- от 1 юли 2025 г. (датата на влизане в сила на разпоредбата) – за чуждите граждани, на които разрешенията са издадени преди влизане в сила на допълненията в закона.

Съгласно допълненията, направени с точки 2в и 2г на чл. 34, ал. 2 от ЗЗО, правата на тези категории лица възникват от датата на получаване на разрешението за пребиваване. За лицата които са получили посочения вид разрешения до **датата на влизане в сила на цитираните разпоредби**, правата им възникват от влизане в сила на направените допълнения – 01.07.2025 г.



Важно е да се отбележи, че чл. 33, ал. 1, т. 4в и т. 4г от ЗЗО не се прилагат за гражданите на трети държави, на които е издадено разрешение за продължително пребиваване и работа тип „Единно разрешение за пребиваване и работа“, както и чуждите граждани, на които е издадено разрешение за продължително пребиваване с цел заетост като сезонен работник, когато са налице някои от следните обстоятелства:

- В определени случаи е възможно да намери приложение *Регламент (ЕС) №1231/2010 на Европейския Парламент и на Съвета от 24 ноември 2010 година за разширяване обхвата на Регламент (ЕО) №883/2004 и на Регламент (ЕО) №987/2009 по отношение на гражданите на трети държави, които все още не са обхванати от тези регламенти единствено на основание тяхното гражданство*, съгласно който по отношение на граждани на трети държави, както и членовете на техните семейства и наследниците, при условие че същите пребивават законно на територията на дадена държава членка и не се намират в ситуация, която се ограничава във всяко едно отношение само в рамките на една единствена държава членка, се прилагат координационните регламенти *Регламент (ЕО) №883/2004 на Европейския Парламент и на Съвета от 29 април 2004 година за координация на системите за социална сигурност* (Регламент (ЕО) №883/2004) и *Регламент (ЕО) №987/2009 на Европейския парламент и на Съвета за установяване процедурата за прилагане на Регламент (ЕО) №883/2004 за координация на системите за социална сигурност*;

- Чуждите граждани, които попадат в персоналният обхват на Регламент (ЕО) №883/2004, извън предходните случаи. На основание чл. 33, ал. 1, т. 6 от ЗЗО ще подлежат на задължително здравно осигуряване в НЗОК, ако въз основа на Дял II от Регламент (ЕО) №883/2004 за тях е приложимо българското осигурително законодателство;

- Ратифициран, обнародван и влязъл в сила международен договор за социална сигурност, по който Република България е страна, и в материалния обхват на който са включени здравните услуги в рамките на задължителното здравно осигуряване, то се прилага редът, предвиден в международния договор.

Всеки случай на трансгранична трудова мобилност е индивидуален и подлежи на обстоен анализ от страна на органа по приходите.

ЗАМ. ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА НАП: ВЕНЦИСЛАВА ПЕТКОВА

Документът е електронно създаден и подписан, като данни за електронния подпис на издателя се визуализират в горния десен ъгъл на началната страница, съгласно действащите нормативни изисквания.